



**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«СИСТЕМНЫЙ ОПЕРАТОР ЕДИНОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ»**

---

**УТВЕРЖДАЮ**

Председатель организационного  
комитета соревнований,  
Первый заместитель  
Председателя Правления  
АО «СО ЕЭС»

  
С.А. Павлушко  
« 22 » июля 2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о мандатной комиссии Седьмых Всероссийских соревнований  
профессионального мастерства диспетчерского персонала  
филиалов АО «СО ЕЭС» РДУ**

Листов: 8

Москва 2022

## **1. Область применения**

1.1. Положение о мандатной комиссии Седьмых Всероссийских соревнований профессионального мастерства диспетчерского персонала филиалов АО «СО ЕЭС» РДУ (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями Положения о проведении Седьмых Всероссийских соревнований профессионального мастерства диспетчерского персонала филиалов АО «СО ЕЭС» РДУ, утвержденного Первым заместителем председателя Правления АО «СО ЕЭС» С.А. Павлушко.

1.2. Положение определяет основные задачи мандатной комиссии Седьмых Всероссийских соревнований профессионального мастерства диспетчерского персонала филиалов АО «СО ЕЭС» РДУ (далее – мандатной комиссии), порядок ее работы, а также порядок присуждения штрафных и поощрительных баллов командам, участвующим в соревнованиях.

1.3. Состав мандатной комиссии определяется директором по техническому контроллингу и утверждается Председателем организационного комитета Седьмых Всероссийских соревнований профессионального мастерства диспетчерского персонала филиалов АО «СО ЕЭС» РДУ (далее – соревнования) до начала соревнований.

1.4. Требования Положения распространяются на всех работников АО «СО ЕЭС», участвующих в организации, подготовке и проведении соревнований применительно к выполняемым ими функциям.

## **2. Задачи мандатной комиссии**

2.1. Оценка готовности команд и допуск к участию в соревнованиях.

2.2. Оценка соблюдения требований, обеспечивающих готовность диспетчерского персонала филиалов АО «СО ЕЭС» РДУ (далее – РДУ), участвующих в соревнованиях.

## **3. Порядок работы мандатной комиссии**

3.1. Анализ организации и проведения работы с диспетчерским персоналом в РДУ проводится дистанционно до начала соревнований с использованием ИУС «РСП» и портала ПК «Эксперт-диспетчер».

3.1.1. При проведении анализа выполняется оценка соблюдения обязательных требований Порядка проведения работы с персоналом в АО «СО ЕЭС» (далее – Порядок), а также оценка иных дополнительных методов подготовки, направленных на повышение профессионального уровня диспетчерского персонала.

3.1.2. РДУ по запросу в срок до 31.10.2022 направляют в Департамент технического аудита сведения, подтверждающие выполнение обязательных требований Порядка и применение иных дополнительных методов и форм работы с диспетчерским персоналом за период с 01.10.2021 по 01.10.2022.

3.1.3. Требования к формату и объему направляемых сведений доводятся до РДУ письмом директора по техническому контроллингу в срок до 15.10.2022.

3.2. Оценка готовности команд и допуск к участию в соревнованиях проводятся в период работы мандатной комиссии на соревнованиях. В ходе оценки мандатная комиссия проверяет наличие и правильность оформления у участников соревнований:

3.2.1. Удостоверений о проверке знаний.

3.2.2. Документов, подтверждающих прохождение курсов повышения квалификации.

#### **4. Порядок присуждения штрафных и поощрительных баллов**

4.1. Штрафные баллы начисляются при:

4.1.1. Нарушении требований НПА и ЛНА, определяющих порядок проведения работы с диспетчерским персоналом в РДУ.

4.1.2. Отсутствии либо неправильном оформлении у любого из участников соревнований документов, указанных в пунктах 3.2.1 – 3.2.2 настоящего Положения.

4.2. Количество штрафных баллов, которые могут быть начислены команде, указаны в технологической карте согласно приложению 1 к настоящему Положению.

4.2.1. Минимальное количество штрафных баллов, которое может быть начислено команде за одно нарушение требований НПА и ЛНА, определяющих порядок проведения работы с диспетчерским персоналом в РДУ, составляет 2 балла.

4.2.2. Максимальное суммарное количество штрафных баллов, которое может быть начислено команде по итогам работы мандатной комиссии, составляет 50 баллов.

4.3. Поощрительные баллы присуждаются за внедрение в РДУ новых, индивидуальных методов и форм работы, направленных на повышение уровня квалификации диспетчерского персонала.

4.3.1. Максимальное суммарное количество поощрительных баллов, которое может быть присуждено команде по итогам работы мандатной комиссии, составляет 15 баллов.

4.3.2. За каждый дополнительный метод в подготовке диспетчерского персонала команде может быть присуждено не более 5 поощрительных баллов.

#### **5. Подведение итогов работы мандатной комиссии**

5.1. По результатам анализа организации и проведения работы с диспетчерским персоналом в РДУ и оценки готовности команды к участию в соревнованиях мандатная комиссия заполняет технологическую карту и составляет Акт мандатной комиссии по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.

5.2. Акт мандатной комиссии сдается в главную судейскую комиссию не позднее одного часа до начала соревнований.

5.3. Решение мандатной комиссии о начислении штрафных или присуждении поощрительных баллов учитывается в результатах соревнований команд.

Приложение: 1. Технологическая карта на 2 л.;  
2. Акт мандатной комиссии на 1 л.;  
3. Схема размещения участников и технических средств в помещении № 235 здания РДУ Татарстана, предназначенном для работы Мандатной комиссии на 1 л.

Член Правления,  
директор по техническому контроллингу



П.А. Алексеев

Приложение 1  
к Положению о мандатной комиссии  
Седьмых Всероссийских соревнований  
профессионального мастерства диспетчеров  
филиалов АО «СО ЕЭС» РДУ

Форма технологической карты

## ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ КАРТА

Филиал АО «СО ЕЭС»

РДУ

### Штрафные баллы

№ п/п	Нарушения, за которые начисляются штрафные баллы	Количество штрафных баллов	Описание выявленных нарушений	Начисленные штрафные баллы
1.	Нарушение требований НПА и ЛНА, определяющих порядок проведения работы с диспетчерским персоналом в РДУ:	50		
1.1.	Производственные инструктажи	10		
1.2.	Проверка знаний	10		
1.3.	Контрольные противоаварийные тренировки	10		
1.4.	Специальная подготовка	20		
2.	Отсутствие удостоверения о проверке знаний или документов, подтверждающих прохождение участником соревнований курсов повышения квалификации	50		
	<i>ФИО, должность 1-го участника</i>			
	<i>ФИО, должность 2-го участника</i>			
<b>Максимальное суммарное количество штрафных баллов:</b>		<b>-50</b>		

**Поощрительные баллы**

№ п/п	Достижения в работе, за которые присуждаются поощрительные баллы	Количество поощрительных баллов	Основания для поощрения команды	Присужденные поощрительные баллы
1.	Дополнительные формы и методы работы с диспетчерским персоналом	5		
<b>Максимальное суммарное количество поощрительных баллов:</b>		<b>15</b>		

Результат \_\_\_\_\_ баллов

Приложение 2  
к Положению о мандатной комиссии  
Седьмых Всероссийских соревнований  
профессионального мастерства  
диспетчеров филиалов АО «СО ЕЭС» РДУ

Форма акта

**АКТ  
мандатной комиссии**

Дата и время работы мандатной комиссии		
Дата	Время начала работы комиссии	Время окончания работы комиссии

Итоговая таблица

№ п/п	Наименование филиала	Количество баллов		
		Штрафных	Поощрительных	Всего
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				

Заключение мандатной комиссии

По результатам работы мандатной комиссии начислить штрафные и присудить поощрительные баллы командам согласно Итоговой таблице.

Приложения: технологические карты команд на \_\_\_\_\_ л. в 1 экз.

Председатель мандатной комиссии:

Члены мандатной комиссии:

Приложение 3  
к Положению о мандатной комиссии  
Седьмых Всероссийских соревнований  
профессионального мастерства  
диспетчеров филиалов АО «СО ЕЭС» РДУ

**Схема размещения участников и технических средств в помещении № 235 здания РДУ Татарстана,  
предназначенном для работы Мандатной комиссии**

