



Работать сообща

Филиал ОАО «СО ЕЭС» ОДУ Северо-Запада и Санкт-Петербургский государственный политехнический университет договорились о том, как готовить кадры.

В мае текущего года в Объединенном диспетчерском управлении энергосистемами Северо-Запада состоялась конференция по вопросам взаимодействия ОДУ и Санкт-Петербургского государственного политехнического университета в области подготовки студентов профильных факультетов. Открывая конференцию, генеральный директор ОДУ Северо-Запада Василий Синянский подчеркнул, что определяющую роль в эффективности работы «СО ЕЭС» играет человеческий фактор, в связи с чем необходимо уделять особое внимание подготовке высококвалифицированного персонала, который способен реализовать задачи, поставленные перед компанией государством.

Главной темой встречи представителей «Политеха» и руководства ОДУ стало взаимодействие «СО ЕЭС» и вуза в рамках реализации модели специализированной подготовки студентов. Стоит отметить, что в ОДУ Северо-Запада уже давно действует программа подготовки кадрового резерва, в рамках которой студенты могут обучаться по специально разработанной учебной методике; кроме того, они проходят стажировки, включающие в себя практические

занятия на базе филиалов Системного оператора. По окончании стажировки лучшие из студентов имеют реальную возможность трудоустроиться в филиалы «СО ЕЭС». При этом, как отмечают в ОДУ, качество подготовки студентов достаточно высоко. Для примера: за время действия программы работу в структуре Системного оператора получили 64 процента студентов, прошедших стажировку в ОДУ и РДУ операционной зоны Северо-Запада. Впрочем, таким высоким процентам нельзя удивляться, ведь Санкт-Петербургский политехнический университет по официальным данным Министерства образования занимает второе место в рейтинге технических вузов страны.

Работа по подготовке кадрового резерва ОАО «СО ЕЭС» и ведущими техническими российскими вузами ведется с 2007 года. Уникальный для энергопредприятий проект позволяет из талантливых и перспективных студентов воспитать квалифицированных специалистов с высоким профессиональным уровнем подготовки. По словам генерального директора ОДУ Северо-Запада, основная задача Системного оператора – обеспечение надежно-

сти функционирования Единой энергетической системы России путем эффективного оперативно-диспетчерского управления, поэтому приход молодых профессиональных кадров в отрасль можно только приветствовать, и компания и впредь намерена сотрудничать с университетом в этом вопросе.

Сотрудники ОДУ Северо-Запада и Ленинградского РДУ участвуют в разработке учебных курсов для студентов СПбГПУ, проводят лекционные и практические занятия, выступают руководителями производственной и преддипломной практики и научными руководителями дипломных работ. Обеспечена углубленная подготовка студентов по профильным дисциплинам, необходимым для управления режимами работы энергосистем в современных условиях. Студенты специализации «Оперативно-диспетчерское управление ЭЭС» и «Релейная защита и автоматизация ЭЭС» особенно востребованы для работы в филиалах Системного оператора.

В рамках конференции с докладами выступили представители СПбГПУ. Декан электромеханического факультета Юрий Бочаров подчеркнул, что СПбГПУ



– вуз с передовыми программами обучения и качественной подготовкой инженерно-технических кадров, отвечающих требованиям и задачам крупнейших российских компаний.

– ОДУ Северо-Запада – важный стратегический партнер СПбГПУ в вопросе подготовки молодых специалистов. Мы совместно реализуем различные образовательные проекты, на базе ОДУ Северо-Запада проводятся ознакомительные лекции и экскурсии для студентов, идет прием учащихся на производственную и преддипломную практику. Все это говорит о том, что между Системным оператором и СПбГПУ существует эффективная связь предприятие – вуз, – отметил господин Бочаров.

Подводя итоги конференции, Василий Синянский еще раз подчеркнул, что сотрудничество ОДУ Северо-Запада и СПбГПУ – пример успешной практики, направленной на воспитание востребованных молодых специалистов,

отвечающих актуальным потребностям работодателей электроэнергетической отрасли России. По его словам, выстроенная в «СО ЕЭС» система работы с молодежью позволяет не только формировать одаренную трудовую смену, мотивированную на работу, но и повышать качество высшего профессионального образования по направлению «Электротехника и электроэнергетика».

Особенно ценным было то, что студенты, участвовавшие в конференции, посетили диспетчерские и тренажерные центры ОДУ Северо-Запада и Ленинградского РДУ, где познакомились с современным оборудованием, увидели процесс управления энергосистемой и диспетчерский щит – электронную интерактивную схему объединенной энергосистемы Северо-Запада, при помощи которой диспетчеры отслеживают ситуацию и управляют энергообъектами.

Антон КАНАРЕЙКИН