

Приложение 3
к протоколу заседания Совета
директоров АО «СО ЕЭС»
от 30.09.2016 № 184

**Изменения
в Кодекс корпоративной этики АО «СО ЕЭС»,
утвержденный решением Совета директоров
АО «СО ЕЭС» от 22.03.2015 (протокол № 163)**

Москва
2016

1. Раздел 3 «Основные этические принципы корпоративного поведения» дополнить подразделом следующего содержания:

«Неприятие коррупции»

В Обществе закреплён принцип неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях в сфере оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике и иной деятельности, в том числе действует полный запрет для Работников, а также иных лиц, действующих от имени Общества и (или) в его интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях. Недопустимость коррупционных действий является обязательным требованием при взаимодействии с Контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, Работниками и иными лицами.».

2. Раздел 4 «Принципы внутрикорпоративного поведения» дополнить подразделом следующего содержания:

«Принципы антикоррупционного поведения Работников»

Работники при выполнении должностных обязанностей руководствуются следующими принципами:

- выполнение требований законодательства Российской Федерации, иных правовых норм в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства – соблюдение принципов добросовестности, разумности, справедливости, положений настоящего Кодекса и Антикоррупционной политики;

- честность и порядочность в деловых отношениях, недопущение злоупотреблений и недобросовестного поведения;

- уважение права собственности, стремление к балансу взаимной выгоды при совершении сделок;

- неиспользование в личных целях служебного положения, конфиденциальной информации, материальных и нематериальных активов Общества;

- недопущение в профессиональной деятельности неправомερных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

- недопущение действий или бездействия, порождающих конфликты в деловых отношениях, стремление к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;

- отказ от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, а также от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения.

В случае возникновения у Работников сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам они могут обратиться за разъяснениями и консультацией к непосредственному руководителю и (или) в подразделение, ответственное за

профилактику коррупционных правонарушений и реализацию антикоррупционных мер в Обществе.».

3. Раздел 5 «Принципы внешних взаимоотношений Общества» дополнить подразделом следующего содержания:

«Рассмотрение информации о возможных фактах коррупции

Общество с использованием интерактивного канала приема сообщений о возможных фактах коррупции осуществляет прием обращений Работников, контрагентов и иных физических и юридических лиц о возможных фактах коррупции, нарушений настоящего Кодекса любым его Работником, а также обращений с предложениями по улучшению антикоррупционных процедур и иных процедур управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции.

Общество проводит мероприятия по защите лиц, представивших информацию о возможных фактах коррупции, от любых форм давления.

Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения, к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.».

4. Дополнить разделом 8 «Обязанности Работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции» следующего содержания:

«8. Обязанности Работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Работники обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах, в интересах или от имени Общества;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах, в интересах или от имени Общества;

- незамедлительно направлять уведомление в подразделение, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и реализацию антикоррупционных мер в Обществе, о факте обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать подразделение, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и реализацию антикоррупционных мер в Обществе, о ставших известными Работнику случаях совершения коррупционных правонарушений другими Работниками, Контрагентами или иными лицами;

- направлять уведомление о возникновении личной заинтересованности Работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов.».