



**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«СИСТЕМНЫЙ ОПЕРАТОР ЕДИНОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ»**

---

Приложение 2  
к протоколу заседания Совета директоров  
АО «СО ЕЭС» от 30.09.2016 № 184

**Антикоррупционная политика  
акционерного общества  
«Системный оператор Единой энергетической системы»  
(новая редакция)**

*Утверждена решением Совета директоров АО «СО ЕЭС»  
от «30» сентября 2016 г. (протокол № 184)*

Москва  
2016

## 1. Область применения

Настоящая Антикоррупционная политика определяет комплекс принципов, процедур и мероприятий, реализуемых в АО «СО ЕЭС» с целью профилактики и пресечения коррупционных рисков в деятельности АО «СО ЕЭС».

Положения настоящей Антикоррупционной политики распространяются на всех работников АО «СО ЕЭС», филиалов и представительств АО «СО ЕЭС» вне зависимости от занимаемой должности и должностных обязанностей, а также на контрагентов АО «СО ЕЭС», иных лиц при наличии обязательств между ними и АО «СО ЕЭС» в части выполнения положений антикоррупционной оговорки.

## 2. Термины, определения и сокращения

Термины, определения и сокращения, принятые в данном разделе, применяются только для целей настоящей Антикоррупционной политики.

В Антикоррупционной политике используются следующие сокращения:

**Общество** – Открытое акционерное общество «Системный оператор Единой энергетической системы» (АО «СО ЕЭС»).

**Исполнительный аппарат** – исполнительный аппарат Общества.

**Представительство** – представительство Общества.

**Филиал** – филиал Общества ОДУ, филиал Общества РДУ, филиал Общества ЦТО, филиал Общества ЦИО.

В Антикоррупционной политике используются следующие термины и определения:

**Антикоррупционная оговорка** – раздел договоров Общества, разработанный в соответствии с проводимой в Обществе антикоррупционной политикой, предусматривающий конкретные права и обязанности сторон по недопущению совершения коррупционных и иных правонарушений.

**Антикоррупционная политика** – внутренний документ Общества, разработанный с учетом требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации и иностранных государств, международных договоров Российской Федерации в области противодействия коррупции, позволяющий реализовать комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений в деятельности Общества, его филиалов и представительств.

**Антикоррупционный мониторинг** – мониторинг реализуемых в Обществе мер в области предупреждения и противодействия коррупции, осуществляемый с целью оценки исполнения и операционной эффективности указанных мер, прогноза коррупционных рисков и сигналов.

**Владельцы рисков** – руководители прямого подчинения Председателю Правления Общества, курирующие направления деятельности, в которых возможно наступление коррупционных рисков, ответственные за управление такими рисками в подведомственных им деловых процессах.

**Должностное лицо** – лицо, постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями осуществляющее функции представителя власти, то есть наделенное в установленном законом порядке распорядительными полномочиями в отношении лиц, не находящихся в служебной зависимости от него, а равно лицо, выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных организациях, а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации.

**Злоупотребление полномочиями** – использование лицом, выполняющим управленческие функции в Обществе, своих полномочий вопреки законным интересам Общества и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

**Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Обществе, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением; незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в Обществе, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения за исключением трудовых отношений.

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Общества, способное привести к нарушению прав и законных интересов последнего.

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими

физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах Общества.

**Личная выгода** – выгода, не являющаяся материальной выгодой, выразившаяся в достижении лицом очевидных личных целей, даже если такая выгода не привела к получению материальной выгоды; повышение по службе и объявление благодарности личной выгодой не являются.

**Личная заинтересованность работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей** – возможность получения работником при исполнении трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, не предусмотренных трудовым договором Общества с работником или внутренними документами Общества.

**Программа противодействия коррупции** – комплекс мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в Обществе.

**Противодействие коррупции** – деятельность Общества по предупреждению коррупции, выявлению и последующему устранению ее причин, минимизации коррупционных рисков и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Работник** – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Обществом, а также член органов управления и контроля Общества.

**Система управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции** – совокупность мер и средств их реализации (организационных, нормативных, методологических, кадровых, материальных и др.), применяемых Обществом для эффективного управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции.

**Требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов** – ограничения и запреты, требования к служебному поведению и (или) требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, установленные законодательством Российской Федерации и внутренними документами Общества.

### **3. Общие положения**

3.1. Настоящая Антикоррупционная политика разработана в целях формирования комплексного подхода, направленного на предотвращение коррупционных рисков и проявлений в деятельности Общества, и единого антикоррупционного корпоративного сознания у работников Общества.

3.2. Основными задачами настоящей Антикоррупционной политики являются:

- выполнение требований законодательства Российской Федерации по предупреждению и противодействию коррупции;
- обеспечение соблюдения прав и законных интересов Общества;
- установление комплекса мер, направленных на предупреждение и

противодействие коррупции (включая реализацию программы противодействия коррупции);

- создание системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции;

- возмещение ущерба, причиненного коррупционными проявлениями;

- формирование у работников Общества, партнеров, контрагентов единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- минимизация риска вовлечения Общества и работников в коррупционную деятельность;

- определение функций и полномочий структурных подразделений и должностных лиц Общества, ответственных за предупреждение и противодействие коррупции;

- установление ответственности работников Общества за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации и внутренних документов Общества в области предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Общество открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики всеми контрагентами, партнерами, работниками Общества и иными лицами.

#### **4. Правовая основа Антикоррупционной политики**

Правовую основу настоящей Антикоррупционной политики составляют следующие нормативные правовые акты и методические документы:

4.1. Конституция Российской Федерации.

4.2. Конвенция ООН против коррупции (ратифицирована Федеральным законом от 08.03.2006 № 40-ФЗ).

4.3. Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ратифицирована Федеральным законом от 25.07.2006 № 125-ФЗ).

4.4. Конвенция по борьбе с подкупом должностных лиц иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок (Российская Федерация присоединилась к Конвенции в соответствии с Федеральным законом от 01.02.2012 № 3-ФЗ).

4.5. Конвенция ООН против транснациональной организованной преступности (ратифицирована Федеральным законом от 26.04.2004 № 26-ФЗ).

4.6. Модельный закон «Основы законодательства об антикоррупционной политике» (принят в г. Санкт-Петербурге 15.11.2003 постановлением № 22-15 на 22-м пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ).

4.7. Уголовный кодекс Российской Федерации.

4.8. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.

4.9. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

4.10. Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

4.11. Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».

4.12. Указ Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».

4.13. Указ Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

4.14. Указ Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 560 «О представлении гражданами, претендующими на замещение руководящих должностей в государственных корпорациях, фондах и иных организациях, лицами, замещающими руководящие должности в государственных корпорациях, фондах и иных организациях, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

4.15. Указ Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов».

4.16. Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

4.17. Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции».

4.18. Указ Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы».

4.19. Указ Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы».

4.20. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

4.21. Постановление Правительства Российской Федерации от 22.07.2013 № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению».

4.22. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (изданы Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013).

4.23. Методические рекомендации по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах с участием Российской Федерации (утверждены приказом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 02.03.2016 № 80).

4.24. Иные нормативные правовые акты и методические документы в сфере противодействия коррупции.

## **5. Принципы антикоррупционной деятельности Общества**

Основу антикоррупционной деятельности Общества составляют следующие принципы:

5.1. Соответствие настоящей Антикоррупционной политики законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам поведения и морали.

5.2. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

5.3. Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях в сфере оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике и иной деятельности, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, работниками Общества и иными лицами.

5.4. Личный пример руководства. Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

5.5. Вовлеченность работников. Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

5.6. Соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляются с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

5.7. Эффективность антикоррупционных процедур. Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют приемлемую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

5.8. Ответственность и неотвратимость наказания. Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

5.9. Информационная открытость. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

5.10. Должная осмотрительность. Проверка контрагентов и кандидатов на работу в Обществе перед принятием решения о начале или продолжении деловых или трудовых отношений на предмет их благонадежности, приверженности неприятию коррупции и отсутствия конфликта интересов.

5.11. Организация в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции. Разработка и реализация на системной основе программы противодействия коррупции, направленной на минимизацию коррупционных рисков, а также регулярная оценка эффективности принятых антикоррупционных мер.

## **6. Противодействие коррупции в Обществе**

6.1. Функции и полномочия структурных подразделений и должностных лиц, ответственных за предупреждение и противодействие коррупции в Обществе

6.1.1. Совет директоров Общества:

- определяет ключевые стратегические направления антикоррупционных мероприятий;
- утверждает настоящую Антикоррупционную политику, изменения и дополнения к ней;
- определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции;
- осуществляет общий контроль за реализацией антикоррупционных мероприятий.

6.1.2. Председатель Правления Общества:

- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на

реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая распределение полномочий, обязанностей и ответственности между руководителями и подразделениями Общества за осуществление конкретных процедур в области предупреждения и противодействия коррупции;

- обеспечивает контроль за созданием и поддержанием функционирования эффективного процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции.

6.1.3. Заместитель Председателя Правления Общества, курирующий вопросы безопасности:

- обеспечивает создание и поддержание функционирования эффективного процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции;

- обеспечивает организацию и проведение процедур и мероприятий в области предупреждения и противодействия коррупции.

6.1.4. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов:

- организывает реализацию требований законодательства Российской Федерации и внутренних документов Общества в сфере предупреждения и противодействия коррупции;

- рассматривает результаты проверок/расследований и иных мероприятий по выявленным нарушениям, вырабатывает рекомендации по определению мер ответственности виновных лиц;

- рассматривает и согласовывает программы противодействия коррупции и антикоррупционного мониторинга;

- вырабатывает рекомендации по разработке (актуализации) внутренних документов Общества, обеспечивающих процесс управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции;

- координирует деятельность структурных подразделений исполнительного аппарата, филиалов и представительств Общества по проведению антикоррупционных мероприятий, урегулированию конфликта интересов и защите экономических интересов Общества;

- организывает деятельность по соблюдению работниками Общества установленных требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

- рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении работников Общества;

- разрабатывает рекомендации и предложения о мерах по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

6.1.5. Директор по безопасности и специальным программам организует и контролирует деятельность подразделения, ответственного за

профилактику коррупционных правонарушений и реализацию антикоррупционных мер в Обществе.

6.1.6. Подразделение внутреннего аудита в области предупреждения и противодействия коррупции осуществляет независимую и объективную оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, анализ эффективности, надежности и целесообразности деловых процессов, разрабатывает предложения по улучшению деловых процессов и представляет их Председателю Правления Общества.

6.1.7. Подразделение, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и реализацию антикоррупционных мер в Обществе:

- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики;
- разрабатывает программу противодействия коррупции;
- проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения принципов настоящей Антикоррупционной политики, в том числе контрольные мероприятия по выявлению коррупционных правонарушений;
- организывает выявление и оценку рисков, мониторинг областей, которым присущи коррупционные риски;
- координирует и обеспечивает разработку и поддержание мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;
- рассматривает сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о возможных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений работниками и контрагентами Общества;
- организывает обучающие мероприятия по вопросам предупреждения и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование работников Общества;
- проводит оценку результатов антикоррупционных мероприятий и подготовку соответствующих отчетных материалов для представления руководству Общества;
- осуществляет разработку и своевременную актуализацию внутренних документов Общества в области предупреждения и противодействия коррупции;
- координирует деятельность подразделений Общества в области реализации настоящей Антикоррупционной политики;
- принимает участие в саммитах, научно-практических семинарах, конференциях (в том числе международных) в сфере противодействия и профилактики коррупции;
- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере предупреждения и противодействия коррупции;
- организывает и осуществляет мониторинг антикоррупционного законодательства Российской Федерации и иностранных государств,

международных договоров Российской Федерации в области противодействия коррупции и вносимых в них изменений, а также релевантной судебной практики;

– осуществляет иную деятельность по предупреждению и противодействию коррупционным и иным правонарушениям, а также предупреждению конфликта интересов в Обществе.

6.1.8. Владельцы рисков в пределах своих компетенций и полномочий с учетом установленных и (или) возможных рисков принимают управленческие решения при осуществлении подведомственными подразделениями текущих деловых процессов, в том числе направленные на выявление, оценку рисков, выбор и проведение мероприятий по воздействию на риски в области предупреждения и противодействия коррупции.

6.2. Система управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции

6.2.1. Процессы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции организуются на системной основе с целью обеспечения единого и интегрированного подхода Общества к разработке и внедрению мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, и являются частью общекорпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля.

6.2.2. При организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции Общество руководствуется принципами антикоррупционной деятельности, установленными в разделе 5 настоящей Антикоррупционной политики, а также следующими принципами и подходами:

– процесс управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции является одной из составных частей системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе;

– систематическое рассмотрение вопросов организации, функционирования и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции Советом директоров Общества;

– определение четких функций и полномочий работников Общества в рамках поддержания системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции на всех уровнях управления;

– непрерывное выявление и оценка коррупционных рисков;

– непрерывный мониторинг эффективности мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;

– отказ от ответных мер и санкций: никакие санкции корпоративного характера не могут быть применены к работнику или контрагенту Общества за:

– отказ дать или получить взятку, осуществить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве;

- добросовестное сообщение о предполагаемых нарушениях, фактах коррупции, иных злоупотреблениях или о недостаточной эффективности существующих контрольных процедур;

- если работник Общества или иное лицо представляет заведомо ложную информацию или пытается получить личную выгоду, противоречащую интересам Общества, то такое лицо должно быть привлечено к ответственности согласно законодательству Российской Федерации.

### 6.3. Управление конфликтом интересов

6.3.1. Общество обеспечивает проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (соблюдение Кодекса корпоративной этики), стандартов корпоративного поведения, соблюдению требований внутренних документов, регулирующих случаи возникновения конфликта интересов и устанавливающих меры, направленные на исключение возникновения подобного рода случаев.

6.3.2. Общество реализует меры по недопущению возникновения конфликта интересов, направленные на исключение возможности получения, в том числе лично или через посредника, материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

6.3.3. Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников.

6.3.4. Общество соблюдает следующие принципы по управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

### 6.4. Взаимодействие с контрагентами

6.4.1. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, и (или) контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

6.4.2. Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом представителей контрагентов, в том числе путем

предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения (оказания) для них работ (услуг), а также другими, не указанными в настоящем пункте, способами, ставящими представителя контрагента в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим представителем каких-либо действий в пользу Общества.

6.4.3. В процессе финансово-хозяйственной деятельности Общество вносит антикоррупционные оговорки в договоры, заключаемые с контрагентами.

#### 6.5. Закупочная деятельность

Общество развивает открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- тщательное планирование потребности в продукции;
- информационную открытость закупок, проводимых Обществом;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок;
- честный и объективный выбор наиболее предпочтительных предложений, основанный на комплексном анализе рынка;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупках путем установления неизмеримых требований к участникам закупок;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений;
- неконкурентные закупочные процедуры осуществляются только в случаях, предусмотренных Положением о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд Общества.

#### 6.6. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство

6.6.1. Общество осознает свою социальную ответственность и выражает готовность при наличии финансовой возможности поддерживать на безвозмездной основе некоммерческую деятельность посредством благотворительности и пожертвований, соблюдая нормы законодательства Российской Федерации.

#### 6.7. Участие в политической деятельности

6.7.1. Работники Общества вправе от своего лица участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации. При этом работники Общества самостоятельно несут ответственность согласно законодательству Российской Федерации за участие в общественных организациях.

6.8. Взаимодействие с государственными и муниципальными служащими

6.8.1. Предоставление подарков государственным и муниципальным служащим не должно нарушать требований настоящей Антикоррупционной политики и законодательства Российской Федерации.

6.8.2. Работники Общества несут ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными и муниципальными служащими в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### 6.9. Профилактика коррупции

6.9.1. В Обществе проводится информирование работников об антикоррупционном законодательстве Российской Федерации, принимаемых Обществом мерах в этих целях, а также положениях и требованиях настоящей Антикоррупционной политики.

6.9.2. Общество проводит вводный инструктаж для всех вновь принятых работников в части применимых требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации и внутренних документов Общества.

6.9.3. Общество требует от работников соблюдения настоящей Антикоррупционной политики, информируя их о задачах, принципах и направлениях деятельности по противодействию коррупции.

6.9.4. Работник в случае появления сомнений в правомерности своих действий, а также действий других работников, контрагентов или иных лиц, не соответствующих принципам настоящей Антикоррупционной политики, обязан сообщить об этом непосредственному руководителю и (или) в подразделение, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и реализацию антикоррупционных мер в Обществе, которые при необходимости представят рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

6.9.5. Общество заявляет о том, что ни один работник не будет привлечен к дисциплинарной ответственности, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции либо отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

6.10. Участие в коллективных инициативах по предупреждению и противодействию коррупции

6.10.1. Общество не только самостоятельно реализовывает меры по предупреждению и противодействию коррупции, но и принимает участие в коллективных антикоррупционных инициативах.

6.10.2. Общество принимает участие:

– в Антикоррупционной хартии российского бизнеса (свидетельство о присоединении Общества к Антикоррупционной хартии российского бизнеса от 25.05.2015 № 2094);

– в организации и проведении совместного обучения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

6.10.3. Общество обеспечивает участие работников в совместных антикоррупционных мероприятиях.

## **7. Ответственность работников**

К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в Обществе относятся меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности согласно законодательству Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии с внутренними документами Общества.

## **8. Порядок вступления в действие, пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику**

8.1. Настоящая Антикоррупционная политика вступает в действие со дня ее утверждения Советом директоров Общества.

8.2. После утверждения настоящая Антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Общества, доводится до сведения всех работников и размещается в свободном доступе на официальном сайте Общества в сети «Интернет».

8.3. Если настоящая Антикоррупционная политика либо ее отдельные положения вступают в противоречие с законодательством Российской Федерации, то настоящая Антикоррупционная политика либо ее отдельные положения утрачивают силу и до внесения изменений в настоящую Антикоррупционную политику необходимо руководствоваться законодательством Российской Федерации.

8.4. Внесение изменений в настоящую Антикоррупционную политику осуществляется в соответствии с пунктом 6.1.1 настоящей Антикоррупционной политики и в случаях:

- необходимости приведения настоящей Антикоррупционной политики в соответствие с изменениями в законодательстве Российской Федерации, применимом международном антикоррупционном законодательстве;

- изменения организационно-штатной или функциональной структуры Общества, которые оказывают прямое воздействие на исполнение положений настоящей Антикоррупционной политики;

- совершенствования мер по реализации Антикоррупционной политики.

8.5. Общество открыто для обсуждения вопросов практического применения положений настоящей Антикоррупционной политики.